

Oficio No. IAES-DG 125/2022
Hermosillo, Sonora a 08 de Abril de 2022
"2022: AÑO DE LA TRANSFORMACIÓN"

**C.P. OLIVIA DÍAZ PERAZA,
ENCARGADA DE DESPACHO DEL ÓRGANO INTERNO
DE CONTROL DEL IAES
Presente.-**

Aprovecho el presente para enviarle un cordial saludo, y a su vez para dar cumplimiento al Marco Integrado de Control Interno para la Administración Pública Estatal de Sonora y en el Título Cuarto del Manual Administrativo del Comité de Control y Desempeño Institucional, se presentan los siguientes avances realizados en el Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora:

- ▽ Informe de Avances del Programa de Trabajo de Control Interno al I Trimestre 2022.
- ▽ Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2022.

Sin otro particular, le reitero mis consideraciones más distinguidas.

**ATENTAMENTE
EL DIRECTOR GENERAL**



IAES

INSTITUTO DE ACUICULTURA
DEL ESTADO DE SONORA, O.P.D.
www.iaes.gob.mx

OCEAN. RAMÓN ALBERTO NENNINGER CHECK CINCO

C.c.p. Integrantes del Comité de COCODI del IAES.
Archivo/Minutario.
RANCC/MATS/ADOB*



AVANCES DEL PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO AL PRIMER TRIMESTRE 2022

En seguimiento a las Actividades de Control Interno con las que se trabaja el presente año, a continuación, se rinde el siguiente informe:

Se precisó por parte del Comité que se trabajara con el Componente 4: Información y Comunicación, con el Principio 14: Comunicar Internamente, acordando implementar acciones de mejora en los Puntos de Interés 1 y 2 del mencionado principio, como se indica a continuación:

Componente	Principio	Punto de Interés	Actividad de Control	Acción de Mejora	Fecha de Autorización	Fecha Compromiso
C.04. Información y Comunicación	P14. Comunicar Internamente	P14.PI01.	Establecer líneas de reporte y autoridad, donde la administración comunica información de calidad hacia abajo y lateralmente para que el personal desempeñe funciones clave en la consecución de objetivos, enfrentamiento de riesgos, prevención de la corrupción y apoyo al Control Interno. (D, O)	Difusión de metas, objetivos, informes de avances, logros institucionales, programas gubernamentales, marco normativo o cualquier tipo de información que conduzca a la buena comunicación entre jerarquías y en el desempeño de las funciones del personal.	25/01/2022	15/12/2022
		P14.PI02.	Establecer métodos de comunicación interna apropiados para que a lo largo de la Institución fluya Información de calidad de manera oportuna. (E,D,O)	Usar canales de comunicación electrónica hacia todo el personal como correo, whatsapp, redes, página web institucional, plataformas, así como reuniones presenciales si así se requiere la necesidad acorde al área de la Institución.	25/01/2022	15/12/2022

ck

De acuerdo al cuadro anterior, se han venido realizando publicaciones informativas mediante el grupo de whatsapp institucional que tiene el IAES, que mantengan la constante comunicación tanto con el personal de oficina como con el personal que labora en los centros de producción, para ello se muestran los siguientes ejemplos:



En este mensaje el Coordinador del CREMES informó a todo el personal de la cantidad de semilla fijada de larva de ostión que llevaban en el proceso en las mesas de fijación.

ck

En estas imágenes se dio a conocer al personal cómo iba el proceso de tamizado de larva fijadora de ostión japonés en el CREMES.





En este mensaje se da a conocer que se trasladaban al CREMES en Bahía de Kino, los reproductores de ostión que se consiguieron en el Estado de Sinaloa.

OK

En este mensaje se informó a todo el personal sobre las publicaciones que se estaban haciendo en redes sociales Facebook, Twitter e Instagram institucionales.



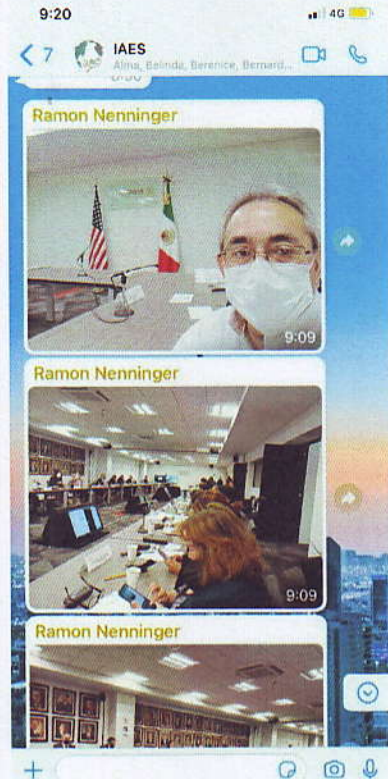


En esta imagen se muestra nota en la que se informa al personal sobre la visita al CREMES de productores acuícolas pertenecientes a la Cooperativa Islas de Sonora, entre otros, procedentes de Puerto Peñasco, Sonora.

(Handwritten signature)

En estos mensajes se comunica a todo el personal que se tuvo una visita en CREMES por estudiantes de post grado en Biociencias procedentes de la Universidad de Sonora.





Estas imágenes fueron enviadas por el Titular del IAES desde la Cd. de México, en atención a reunión convocada por los Gobiernos de México y Estados Unidos para implementar acciones por parte del Gobierno de Sonora para la preservación de la Vaquita Marina, especie endémica de nuestro Estado, la cual se encuentra actualmente en peligro de extinción.

ok

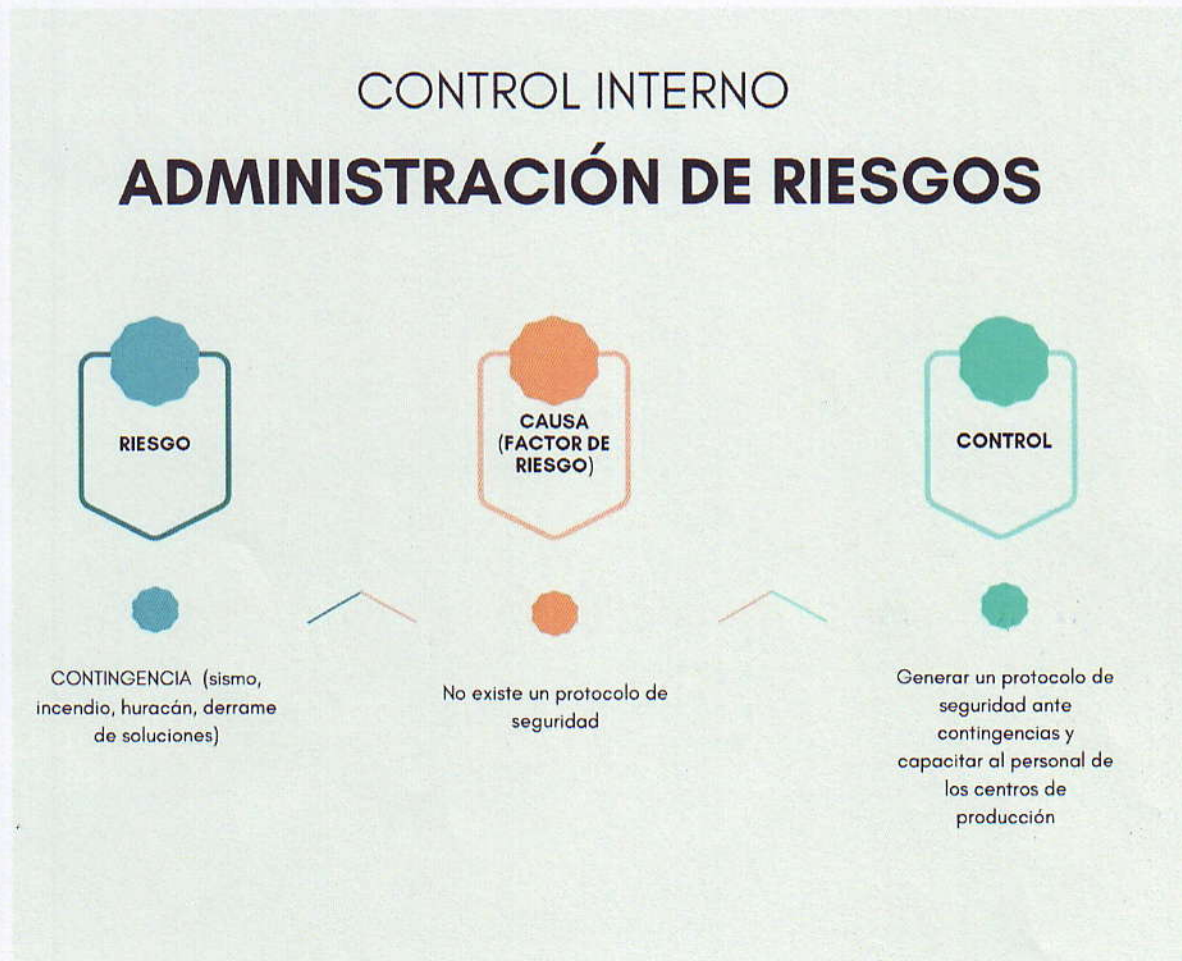
Aunado a lo anterior, para seguir con el reforzamiento de la comunicación interna del IAES, se elaboró una agenda general virtual en las aplicaciones de Google en la cuenta de correo institucional, donde el personal tiene acceso a ella, con la finalidad de que todos estén enterados de las actividades diarias, semanales o mensuales, tanto del Titular del Instituto, como de las áreas administrativas. Esto permite que se puedan organizar sin contratiempos reuniones, cursos, eventos, entre otros, de manera interna y externa.

Calendario Hoy < > Marzo 2022

DOM	LUN	MAR	MIE	JUE	VIÉ	SÁB
27	28 ● 8:30am Reunión anst ● 10:20am Reunión con ● 1:30pm Entrevista a	1 mar ● 10am Reunión con Bi ● 4pm Reunión con M7	2 ● 4pm Reunión con M7	3	4 ● 6am Realizar prospe	5 ● 7am Realizar prospe
6	7 ● 8:30am Visita a CREI	8	9 ● 8:30am Reunión proc	10 ● 12pm Reunión CamR	11	12
13	14 ● 8:30am 1 Reunión Ext ● 10:20am Recibir a pe	15 ● 10am Reunión Redes	16	17 ● 10am Asistir capaci ● 1:30pm Recibir Biol	18 ● 8am Reunión con Ser ● 9am Visita CREMES I 2 más	19
20	21 ● 8:30am Reunión Inst	22 ● 10am Reunión Mejor	23	24	25	26
27	28 ● 8:30am Reunión Inst	29	30	31 ● 11am Visita CREMES	1 abr	2

PROGRAMA DE TRABAJO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS 2022

En lo que respecta al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos para el Ejercicio 2022, el Comité acordó trabajar con el Riesgo 14, perteneciente a la Dirección Técnica del IAES, el cual se presentará de manera formal en la I Sesión Ordinaria de 2022 el día 21 de Abril.



ck